

Motto: Těžko na cvičišti, lehkou na bojišti.

# Jak měnit myšlení lidí

## Polarity management

*Nikdy nekončícím úkolem manažerů, vedoucích, mistrů či team leaderů na různých stupních řízení je prosazovat změnu. S tím souvisí schopnost manažera měnit myšlení lidí. Jak to ale udělat, když „lidi nepředěláte“?*

*Naučte se pracovat se změnou s využitím principů polarity managementu.*

*Jednodenní trénink dovedností, které každý manažer okamžitě využije v praxi.*



- Změna jako jediná jistota
- Manažer a jeho postoj ke změnám
- Proč se lidé obávají změn a jak změnu prožívají?
- Jak prezentovat změnu
- Polarity management – práce s obavami a příležitostmi
- Koučování změny
- Konkrétní příklady z praxe účastníků a jejich rozbor

*Trénink je sestaven tak, aby se v něm střídaly prvky výkladu, skupinové a individuální práce, skupinové diskuze a nácviku situací z praxe účastníků.*

### **BONUS: 2 SKUPINY/ 1 DEN**

Pro firmy, které nemohou uvolnit pracovníky na celý pracovní den, může být workshop obsahově upraven na délku 4 hodin a v průběhu dne se vystřídají po sobě dvě skupiny účastníků.

Těším se na naše setkání.

Dušan Jílek

Ing. Dušan Jílek

Svou profesní kariéru rozvíjel v oblasti řízení obchodu, vedl obchodní týmy a řídil obchod v oblasti retailu v zahraničních bankách. V letech 2005 – 2014 byl spolumasitelem a manažerem společnosti Everest. Jako lektor, kouč a konzultant pracoval na desítkách projektů pro firmy ze všech oblastí průmyslu, dopravy i služeb. Díky své jazykové výbavě byl garantem cizojazyčných programů a spolupracoval se zahraničními managementy klientů. Nyní se věnuje samostatnému podnikání jako nezávislý lektor, konzultant a kouč.

V oblasti poradenství se pan Jílek zaměřuje **na oblasti zavádění a zefektivňování procesů, efektivní vnitřní komunikaci a zvýšení zisku firem a organizací.**



**KONTAKT: tel.: 775 201 325, [info@dusanjilek.cz](mailto:info@dusanjilek.cz), [www.dusanjilek.cz](http://www.dusanjilek.cz)**